



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

「2026-27 年度財政預算案」

建議書

2026 年 1 月

香港銅鑼灣渣甸街 54 號富盛商業大廈 9C 室

Unit C, 9/F, Prosperous Commercial Building, 54 Jardine's Bazaar, Causeway Bay, Hong Kong
Tel: 3620 2918 Fax: 3620 3106 Email: office@hkpasea.org Website: www.hkpasea.org



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

2025/2026 年度(第十九屆)理事會成員名單

會長	鄒正煒工程師, JP	
創會會長	容永祺先生, GBS, SBS, MH, JP	★理事會當然成員
前會長	胡曉明教授工程師, GBS, JP 謝偉銓測量師, SBS, JP	★理事會當然成員 ★理事會當然成員
	盧偉國博士工程師, GBS, MH, JP	★理事會當然成員
	陳紹雄議員工程師, BBS, JP	★理事會當然成員
	李鏡波會計師	★理事會當然成員
	黃偉雄先生, MH, JP	★理事會當然成員
前任會長	潘燊昌博士, SBS	★理事會當然成員
常務副會長	吳長勝工程師	
副會長	李惠光工程師, BBS, JP 林義揚先生 陳鎮仁博士, GBS, JP 黃錦輝教授, MH 施家殷先生, MH 何建宗博士 余秀珠女士, BBS, MH, JP 廖錦興博士, MH	伍翠瑤博士, JP 史泰祖醫生, JP 周伯展醫生, BBS, JP 梁廣灝工程師, SBS, OBE, JP 梁世民醫生, BBS, JP 吳宏偉講座教授 杜珠聯律師
財務長	吳德龍會計師	
秘書長	彭一邦博士工程師, JP	
副秘書長	鍾志斌先生	
理事	楊素珊女士 黃家和教授, BBS, JP 李文輝博士 陳健平先生, BBS, JP 梁偉強大律師, JP 丘培煥女士 陸瀚民先生 黃嗣輝先生 呂家豪會計師 黃進達先生, JP 管浩律師 蔣東強先生 李臻先生 徐英偉先生 劉智鵬議員, BBS, JP	林力山博士測量師 龐寶林先生 龔永德會計師 馮星航會計師 范凱傑議員, MH, JP 凌嘉勤教授, SBS 陸耀宗律師 譚雪欣律師 黃建邦先生 楊松坤先生 劉鶴年先生 甘志成會計師 冼漢廸先生, MH, JP 楊德斌工程師, BBS, JP 簡吳秋玉女士

註：依職位資歷及筆劃排序



香港專業及資深行政人員協會

討論：「2026-27 年度財政預算案」

政治及公共行政委員會

主席：容永祺先生, GBS, SBS, MH, JP

經濟事務委員會

主席：李鏡波會計師

吳長勝工程師

周伯展醫生, BBS, JP

余秀珠女士, BBS, MH, JP

龐寶林先生

陸耀宗律師

呂家豪會計師

徐英偉先生

簡吳秋玉女士

張洪秀美女士, JP

張沁教授

陳紅岩先生

李新先生

吳澤銓醫生

楊伊琪博士

註：排名依本會職銜、姓氏筆劃排列



香港專業及資深行政人員協會
「2026-27 年度財政預算案」建議書
2026 年 1 月

1 經濟及金融發展 (第 3 頁)

- 1.1 每個部門優化分配資源及做到有效開支
- 1.2 推動博覽盛事及加入更多商業元素
- 1.3 進一步增加債券發行
- 1.4 積極發展虛擬資產相關產業
- 1.5 繼續積極開拓中東和穆斯林市場
- 1.6 幫助中資民企進行業務轉型
- 1.7 陸路離境稅及過境稅
- 1.8 持續投資創科領域，幫助中低層企業
- 1.9 繼續推動家庭辦公室、IPO 等金融業務發展
- 1.10 建立內地和香港之間的經濟閉環管道
- 1.11 積極關注海南島自貿港發展

2 支援弱勢社群 (第 7 頁)

- 2.1 叫停或大幅減緩資助削減
- 2.2 構建殘疾人士全生涯支援網絡
- 2.3 推進專業培訓和放寬社會福利服務員工入職要求
- 2.4 推動單親家庭防貧支援
- 2.5 優化社區安老服務
- 2.6 將社福界數碼轉型納入創新科技發展藍圖
- 2.7 構建可持續的社會服務生態
- 2.8 擴大對未受資助的非政府組織的 AI 支持

3 教育 (第 10 頁)

- 3.1 深化國際教育樞紐建設，連結全球網絡
- 3.2 優化資歷架構，促進終身學習靈活化



3.3 吸引更多年輕高才來港就業

3.4 把氣候變化教育列入學校優先修讀科目並融入終身學習

4 醫療 (第 12 頁)

4.1 審視醫管局定位和開支

4.2 持續推動醫療保險的發展及普及

4.3 增加基層醫療資源投放

4.4 擴大長者醫療券使用範圍及使用方式

4.5 加強公私營醫療合作

5 科技與創新 (第 13 頁)

5.1 推動科技創新場景化與綠色轉型

6 香港國際仲裁中心建設 (第 13 頁)

6.1 核心發展措施

6.2 提升國際競爭力的策略



「2026-27 年度財政預算案」建議書
2026 年 1 月

前言：

在特區政府的政策引導下，香港經濟在 2025 年保持穩健增長，通脹溫和、引進人才和企業成果顯著，盛事經濟蓬勃發展，各項大型活動相繼在港舉行，帶動訪港旅客人數大幅上升，整體經濟維持正面發展。展望未來，香港經濟發展仍充滿挑戰，外圍環境存在不確定性、旅客及市民消費模式的改變仍對零售及餐飲業造成影響、科技創新的高速發展帶動經濟結構轉型，故政府在經濟發展中需要變革、創新和不斷提升，在穩固自身優勢的同時積極擴展新市場。期望新一份財政預算案能兼顧多方需求，妥善管控開支增長，做到開源節流，推動產業多元化，催生出更多具有競爭力的新產業，從而加速經濟增長步伐，為香港開創可持續、高質量的經濟發展新局面。

本會經審慎討論後，現就經濟及金融發展、支援弱勢社群、教育、醫療、科技與創新和香港國際仲裁中心建設等範疇提出一些意見。

香港專業及資深行政人員協會之建議：

1 經濟及金融發展

1.1 每個部門優化分配資源及做到有效開支

政府今年的經常性開支繼續有所增長，其中醫療衛生、社會福利和教育開支佔比超 60%，上述開支料難以消減，並預計未來也會不斷膨脹。若要在轉型中投資未來，建議政府每個部門應優化資源分配，提高效益，節約開支，同時鼓勵創新，跟上全球新科技發展的步伐。

1.2 推動博覽盛事及加入更多商業元素

政府近年促進盛事經濟，成功舉辦多項大型活動，惟留港住宿和消費的人數未見大幅度增長。而國際會議、展覽及博覽等活動通常舉辦多天，來港參加的人士大多需要留港住宿及消



費，從而有效地促進了旅遊，酒店及餐飲業發展，帶動經濟增長。香港有機會和能力承辦大型國際會議，惟往往因申請政府協助或資助時間長和手續繁瑣而錯失機會。建議政府幫助推動在港承辦國際會議，簡化程序並縮短申請資助的時間，從而吸引更多商業旅客來港參會留宿消費，藉此機會打響香港知名度，提高香港國際會議中心地位。

此外，舉辦盛事活動的相關收益仍有提高空間，建議政府參考內地及國外做法，在大型盛事中加入更多商業元素，例如相關紀念品的售賣及開放體育場作收費參觀等，在協助產業多元化發展之餘也進一步帶動經濟增長。

盛事經濟可從「數量」轉向「質量」。建議鼓勵業界進行綠色策展、文化遺產活化培訓等，並開發「道地文化體驗路線」（如非遺技藝工作坊、中西文化對話導覽），針對高端客群、家庭旅客等設計分眾體驗文化沉浸。同時，加強與國際媒體及數字平台合作，製作多語種香港文化故事內容，提升城市國際敘事能力，使文化旅遊成為香港「軟實力」的核心載體。

1.3 進一步增加債券發行

繼去年建議政府發行長期債券後，本會今年在兼顧開源節流的基礎上，仍建議政府進一步增加債券發行。目前，政府的港元儲備規模在全球處於較高水平，具備持續發行債券的充足能力。建議政府可著力吸引國際投資者及新來港人士認購債券，同時可以發行超長期債券。此外，內地正積極推進綠色金融發展，加強綠色金融項目與綠色債券之間的銜接。政府亦可順應國家政策方向，繼續擴大綠色債券的發行規模並延長其期限，從而拓寬政府財政收入來源。



1.4 積極發展虛擬資產相關產業

內地市場基於多方面考量，目前仍未全面開放虛擬資產相關業務，導致該領域在內地的發展空間受到明顯約束，而香港近年正在大力發展虛擬資產，而且作為國際金融中心，香港擁有高度開放的市場環境和接軌國際的商業平台，在這一領域暫時沒有來自內地的直接競爭，擁有得天獨厚的先行優勢；更重要的是，虛擬資產行業作為全球金融科技發展的前沿代表，涵蓋數字資產交易、資產管理、支付創新等多個層面，該行業的整體發展潛力十分巨大，建議政府應把握發展機遇，積極發展虛擬資產相關產業，推動經濟多元發展，讓香港成為亞洲及國際虛擬資產發行、管理和交易中心。同時也要加強對虛擬資產洗錢的管理和監控，防止不法之徒利用香港作為虛擬資產洗錢平台。

1.5 繼續積極開拓中東和穆斯林市場

政府一直以來從政策支援、市場推廣等多方面積極推動清真經濟的發展，提升香港在國際穆斯林市場的知名度與吸引力，使香港在「全球穆斯林旅遊指數」中獲評為「最具潛力的穆斯林友好目的地」。全球穆斯林人口已超過 19 億，預計到 2030 年將增至 22 億，面向和吸引中東和穆斯林旅客的發展潛力非常巨大，建議政府推出更多政策，進一步加大力度開拓穆斯林旅遊和清真市場，同時培育專業人才以了解中東和穆斯林國家的經濟發展狀況，更好地幫助香港和穆斯林國家（包括中東各國）加強貿易往來，促進金融經濟活動發展，並加強與穆斯林社群的文化交流，進一步鞏固香港在國際穆斯林市場的競爭力與影響力，實現經濟多元發展的目標。

1.6 幫助中資民企進行業務轉型

當前，許多內地民營企業正積極尋求業務轉型，尤其希望涉足金融領域，並將香港視為重要跳板，藉此拓展海外市場或



深化在香港的發展佈局。香港作為國際金融中心，在銀行、基金管理等傳統金融行業具有顯著優勢，不僅市場體系成熟、監管制度完善，更擁有高度國際化的資本與人才資源。建議特區政府制定更具針對性的支持政策，協助中資民營企業順利實現金融化轉型，並通過引導民企融入本地金融體系，不僅能激發市場活力，也能拓寬政府的財政收入來源，實現雙贏的開源效果。

1.7 陸路離境稅及過境稅

針對以往有部分意見建議徵收陸路離境稅，期望藉此擴充政府的收入來源，本會對此持不同意見。目前政府積極推動「大灣區融合」，若徵收陸路離境稅會對大灣區融合構成人為障礙。而且，如果陸路離境稅數額偏低，減除成本後所能帶來的財政收益相當有限，對整體公共財政的幫助微乎其微。因此，綜合多層面的考量，本會不認同此時此刻設立陸路離境稅。

1.8 持續投資創科領域，幫助中低層企業

創新科技已成為驅動全球經濟發展的核心動力之一，政府也積極投入大量資源和推行政策支持，然而，目前政府資源多集中於初創企業或已具規模、定位較高的科技公司，導致了部分處於中間階層或相對基礎層次的產業與企業面臨困境，進而影響其技術升級與長期發展的動能。建議政府在資源投放的過程中，加強對中低層企業的關注與支持，協助這類企業加快研發步伐、提升技術含量，促進創新科技發展的全面深化。

1.9 繼續推動家庭辦公室、IPO 等金融業務發展

政府正積極推動家族辦公室及首次公開招股(IPO)等高端金融業務的持續發展，陸續推出多項針對性政策，包括利得稅寬減、新資本投資者入境計劃等，並加強不同金融產業間的協作與融合，為外地高淨值家庭和成功企業進入香港創造更優越



環境，進一步提升香港市場的國際吸引力。在此基礎上，建議政府持續檢視並優化現有政策框架，加大對各項金融業務的支持力度，強化資本對接平台，提供更具競爭力的稅務及法制安排，吸引更多家族辦公室選擇香港作為區域營運據點之餘，促成更多海內外企業在香港證券交易所上市，增強市場活力與發揮香港的融資功能。透過這些措施，不僅能鞏固並增強香港的金融競爭優勢，也有助於拓展政府財政收入來源，在經濟發展中實現穩健而適度的開源效果。

1.10 建立內地和香港之間的閉環經濟管道

建議政府積極制定更具吸引力的政策措施，建立一個高效穩妥的閉環運作管道，鼓勵更多內地企業選擇來港投資或上市並確保相關資產在本地市場內有序循環，有效緩解資產外流現象。在此基礎上，可進一步善用現有金融合作框架，例如優化跨境理財通機制，或針對性地設計面向內地企業家與投資者的投資移民計劃，提升香港市場的綜合吸引力。這些舉措不僅能促進更多內地優質企業赴港融資，增強市場活力，亦能引導資金在內地和香港之間有序流動，助力香港與內地經濟的長期穩定發展。

1.11 積極關注海南島自貿港發展

香港是一個高度發展的國際金融和貿易中心，應該充分發揮香港優勢，通過金融，專業服務，現代服務業，貿易物流，人才培養交流等各方面，與海南自貿港展開全面合作，實現互惠共贏。

2 支援弱勢群體

2.1 叫停或大幅減緩資助削減

政府推行的「資源效率優化計劃」，已在社會福利服務前線帶來實質壓力。據業界估算，若社會福利署的資助額同步削減，



未來三年內，整個社福界累積損失可能超過 30 億港元，將直接影響對弱勢社區的服務。建議豁免或大幅度降低對社會福利經常性資助的削減比例。尤其對於資源有限、抗風險能力較弱的小型社福機構，建議至少予以豁免，以維持其基本服務不中斷。面對可能到來的財政挑戰，建議政府精簡各類申報、審計及評估程序，減少機構的行政負擔，讓有限的人力和財政資源能更集中地投放於核心服務。

2.2 構建殘疾人士全生涯支援網絡

為全面加強對殘疾人士的社會支持，建議政府系統性地構建社區照顧網絡，實現殘疾人士的全生涯支援體系。包括提高社區生活津貼額度、大幅拓展地區支援中心的數量與服務範圍、全面檢視及改善公共與住宅空間的無障礙設施，確保殘疾人士的日常所需得到保障。在就業方面，政府應積極促進職場融合，透過聘用殘疾人士的稅務扣減，鼓勵企業招聘更多殘疾人士，同時發展多元化的職業復康服務，支持殘疾人士實現穩定就業，過上更積極健康的生活。另一方面，政府亦需正視長期照顧者的沉重負擔，建議設立照顧者喘息服務和支援津貼，減輕其生活壓力，從而確保殘疾家庭獲得可持續的關懷與協助。

2.3 推進專業培訓和放寬社會福利服務員入職要求

為有效應對人口高齡化及殘疾人士服務需求的持續增長，建議政府物色並鼓勵商業及教育機構成立老殘護理業訓練學院，以系統化的方式培訓安老院舍及殘疾人士院舍所需的各類人手。另外，建議政府適度放寬社福服務人員的入職要求，允許在內地受過專業培訓的社工以福利員的身份來港工作，快速填補本港社工人手的空缺。

鑑於當前眾多外傭缺乏系統化的專業護理培訓，建議政府擴展外傭護理培訓計劃，一方面提高培訓項目參與配額，另一



方面增設涵蓋認知障礙症護理、康復護理基礎理論等的高級護理範疇，並與外國領事館建立協作機制，推動護理資質評估與資格互認，以此提升外傭的專業照護能力。該舉措不僅能有效緩解醫療機構與養老機構的服務壓力，還可釋放本地勞動力在家庭護理方面的參與空間，最終為老年人實現有尊嚴的居家養老生活提供有力支撐。

2.4 推動單親家庭防貧支援

為進一步支持單親家庭改善經濟與生活狀況，建議設立「單親家庭就業激勵計劃」，鼓勵更多單親家長積極投入職場，穩定增加家庭收入。同時，提供全面的就業配套服務並提供課後託管，在協助單親家長就業之餘也可減輕照顧子女的負擔與開支。在居住方面，建議政府在公屋編配機制中給予單親家庭優先資格，幫助其盡早安居，減輕其生活負擔。此外，建議重新設立「單親中心」，整合社會資源與專業支援，為單親家庭提供長期、連續且全方位的一條龍服務，助力其逐步建立穩固自主的生活基礎。

2.5 優化社區安老服務

建議政府推動「居家安老津貼」恆常化，並大幅擴大其適用範圍，讓更多有不同護理需求的長者能在熟悉的家中獲得持續、穩定的資助與服務。同時，在屋邨內設立「長者支援站」，加強鄰里互助網絡。此外，建議大幅增加日間護理服務名額並推動彈性安排，以配合不同家庭的照顧需要。

2.6 將社福界數碼轉型納入創新科技發展藍圖

建議政府進一步提升社會福利服務的硬件設施品質，加大資助力度，協助舊式住宅樓宇進行家居安全改裝，例如加裝扶手和防滑設施等，照顧長者及弱勢家庭的居住安全，減少居家意外風險。此外，隨著政府當前積極推動人工智能(AI)發展，



並致力促進 AI 技術在各行業的廣泛深度融合，建議將社會福利界的數碼轉型納入創新科技發展藍圖，推動社福機構引入 AI 輔助工具，從而提升服務效率與個人化水平，讓科技進步也能惠及有需要的社群。

2.7 構建可持續的社會服務生態

建議政府主動構建「官、商、民」協作平台，引導社會資源共同解難，建立更具有韌性、關懷且可持續的社會安全網。推動商界更深入參與扶貧；設計可命名的專項合作計劃，鼓勵商界資助社福創新試點項目，待成熟後由政府接手推廣。

2.8 擴大對未受資助的非政府機構的 AI 支持

未受資助的非政府機構雖致力於服務社區基層，但往往被排除在政府數位基金之外，建議政府擴大對此類機構的支持，通過有針對性的 AI 支持幫助非政府機構提供數字病例管理等更高質量的服務，不僅能減少行政成本，還能減輕公共系統的壓力，支持就地老齡化。

3 教育

3.1 深化國際教育樞紐建設，連結全球網絡

香港作為國際化城市，建議積極爭取加入聯合國教科文組織（UNESCO）學習型城市網絡，同時，與大灣區內地城市共建「學習型區域」，推動合作課程及實習計劃，吸引海外及內地人才匯聚。鼓勵及資助本地機構與海外及國內頂尖機構合作開發跨學科課程（如數字藝術、碳金融等）、開展創新及前瞻性研究，簡化國際、國內學生來港交流學習簽證及流程，強化「人才庫」的實效與吸引力，教育、科技、人才政策需緊密結合國際、國家「十五五」規劃及香港的定位。



3.2 優化資歷架構，促進終身學習靈活化

香港 2009 年啟動資歷架構並已獲國際認可，建議在全球變革期降低新興及前瞻領域（如人工智能應用、文化科技、碳中和、綠色金融等）相應高階課程評審費用門檻，同時增強內容審核及增加線上學習比重，此舉不僅回應全球終身學習趨勢，更能加速「學習型城市」建設，提升在各領域人士適應經濟、社會及綠色可持續發展轉型的能力。

3.3 吸引更多年輕高才來港就業

適齡學童數量持續下跌的趨勢近年愈發明顯，許多幼稚園出現生源短缺和運營困難的情況。雖然近年有不少優秀人才來港定居及發展，但觀察家庭結構可以發現，他們大多數攜帶的是就讀高小階段（即小學高年級）的子女，這些學齡兒童無法直接補充幼稚園的生源缺口，對緩解幼稚園目前面對的收生壓力幫助非常有限。建議政府考慮更加積極地吸引那些剛結婚、計劃育兒或子女年齡較小的優秀人才來港定居，為本地幼稚園帶來穩定且持續的生源，從而有效幫助幼稚園界別擺脫當前面對的收生不足與營運困境，進一步促進幼教服務的可持續發展。

3.4 把氣候變化教育列入學校優先修讀科目並融入終身學習

香港的極端天氣愈趨頻繁，氣候變化仍是全球最嚴峻的挑戰之一，而氣候變化教育可以成為人類應對這一挑戰的有力工具。不過，經調查發現，全港 482 所公開其《學校發展計劃》的中學中，僅不足 2% 的學校有明確提及「氣候變化」，說明香港在培養學生應對氣候變化等議題上的教育資源仍相對不足。建議政府推進氣候變化教育政策，幫助學習者了解氣候變化的原因和後果，協助學習者做好應對氣候變化影響的準備，並讓學習者有能力採取適當的行動，採用更可持續的生活方式。包括：融入學校課程、技術與職業教育與培訓、工作技能發展、社區學習中心以及在職培訓。



4 醫療

4.1 審視醫管局定位和開支

政府過去幾年在醫療方面的支出持續增加，其中最大的支出來自醫管局，去年已超過 1000 億元。建議政府審視醫管局定位，專注在急症與緊急護理、照顧低收入及弱勢社群、治療高成本/複雜疾病以及培訓醫護人員四大定位，做到更有效運用資源，提升服務質素，構建更完善的醫療體系。

4.2 持續推動醫療保險的發展及普及

為有效減輕公營醫療系統的負擔，使其資源能更集中於上述四大定位，建議政府持續推動醫療保險的發展與普及。其中可重新審視現行的「自願醫保計劃」，深入分析其推行未如理想的原因，並針對性地進行優化調整。同時，政府也可與保險業界溝通協作，鼓勵業界推出更具彈性和吸引力的醫保產品，以進一步吸引中產及高收入人士選擇購買私人醫療保險，從而將部分醫療需求分流至私營醫療機構，長遠促進公營與私營醫療系統的平衡發展，提升整體醫療服務的效益與可持續性。

4.3 增加基層醫療資源投放

建議政府進一步強化基層醫療體系，增加此方面資源的投放，讓市民在社區獲得到便捷、持續且協調的醫療照護，從而有效提升整體健康水平。長期而言，這不僅能有效降低個人的醫療負擔和長期健康開支，也能將多數常見病穩定在基層處理，從而大幅分流公營醫院的壓力，急症室可更專註於處理危急情況，專科門診的輪候時間也得以縮短，最終形成更高效的公共醫療系統。

4.4 擴大長者醫療券使用範圍及使用方式

建議政府繼續擴大長者醫療券跨境使用服務範圍，進一步涵蓋更多符合資質的大灣區醫療機構和醫療集團，讓長者在內



地享有更便利和多元化的醫療服務需求，減輕長者頻繁往返兩地就醫的負擔。此外，建議政府優化長者醫療券的使用流程和機制，並硬性要求私營醫生和醫療機構接受長者使用醫療券付款，杜絕拒收醫療券的情況發生。做到方便病人就醫，也減輕醫療機構的行政負擔，實現病人和醫生雙贏。

4.5 加強公私營醫療合作

香港公營醫療系統長期面臨沉重的資源與服務壓力，醫院管理局轄下的醫療機構每日需處理大量就診需求，輪候時間普遍偏長。建議政府積極推進公私營醫療合作，透過引導私家醫院及醫生參與公共醫療服務，例如安排合資格病人在私家醫療體系接受部分診治或手術，不僅能讓病人有機會享有更靈活及高質素的醫療服務，同時也有助公營醫療系統騰出更多資源應付最急需的個案，從而達致整體醫療資源配置更趨合理、服務效率得以提升，並減輕政府的醫療開支壓力。

5 科技與創新

5.1 推動科技創新場景化與綠色轉型

鞏固香港國際創新科技中心地位，在投資科研基礎設施基礎上，應聚焦「可量化成果的應用場景」。建議增撥資源，支持「零碳園區」試點（如落馬洲河套區、北部都會區），提供綠色基建及碳排放數據認證服務，吸引科技及各領域轉型企業設立區域碳中和總部。同時，推動「智慧零碳社區」先導計劃，於舊區改造中引入智慧能源管理、循環經濟系統，並加強聯通大灣區，彰顯香港在國家「雙碳」目標下的示範角色。

6 香港國際仲裁中心建設

6.1 核心發展措施

應充分發揮香港普通法制度和法院對仲裁裁決支持的優勢，明確定位海事仲裁中心，吸引國際及內地航運當事人選擇香港



解決爭議。政府可推動航運合同採用香港仲裁條款，建立高水平的仲裁人才培訓和認證機制，吸納具航運、港口及保險專業背景的仲裁員，並鼓勵國際仲裁員來港參與 HKIAC 案件。同時，應完善法律服務、專家證人、翻譯、公證及航運諮詢等配套體系，打造香港仲裁品牌並提升國際知名度。

6.2 提升國際競爭力的策略

在政策設計上，建議政府借鑒倫敦和新加坡的成功經驗，兼顧制度權威與靈活機制，確保香港在國際航運仲裁中具備競爭力。應特別關注建立標誌性案例與提升行業認知，增強用戶黏性和行業信任，從而在乾散貨運輸等高頻爭議領域逐步建立國際影響力。透過這些措施，香港可打造區域性乃至亞洲航運仲裁品牌，促進港口、航運及相關金融服務的持續發展，並加強香港作為中國與國際市場連接樞紐的地位。