



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

# 「法定最低工資水平的檢討 2022」

## 意見書

2022 年 5 月

香港銅鑼灣渣甸街 54 號富盛商業大廈 9C 室

Unit C, 9/F, Prosperous Commercial Building, 54 Jardine's Bazaar, Causeway Bay, Hong Kong  
Tel: 3620 2918 Fax: 3620 3106 Email: [office@hkpasea.org](mailto:office@hkpasea.org) Website: [www.hkpasea.org](http://www.hkpasea.org)



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

### 第十六屆(2022-2023 年度)理事會名單

會 長	:	潘焯昌博士, SBS	
創 會 會 長	:	容永祺先生, SBS, MH, JP	*理事會當然成員
前 會 會 長	:	胡曉明博士工程師, SBS, JP	*理事會當然成員
	:	謝偉銓測量師, BBS, JP	*理事會當然成員
	:	盧偉國議員, GBS, MH, JP	*理事會當然成員
	:	陳紹雄議員工程師, JP	*理事會當然成員
	:	李鏡波先生	*理事會當然成員
上 屆 會 長	:	黃偉雄先生, MH, JP	*理事會當然成員
常 務 副 會 長	:	羅志聰先生	
副 會 會 長	:	李惠光工程師, JP	伍翠瑤博士, JP
	:	吳長勝工程師	林義揚先生
	:	黃友嘉博士, GBS, JP	陳鎮仁博士, GBS, JP
	:	周伯展醫生, BBS, JP	黃錦輝教授, MH
	:	梁廣灝工程師, SBS, OBE, JP	施家殷先生, MH
	:	梁世民醫生, BBS, JP	何建宗博士
	:	吳宏偉講座教授	鄺正煒工程師, JP
	:	王桂壠律師, BBS, JP	
財 務 會 長	:	吳德龍先生	
秘 書 會 長	:	蔡淑蓮女士	
副 秘 書 會 長	:	彭一邦博士工程師, JP	
理 事	:	楊位醒先生, BBS, MH	楊素珊女士
	:	林力山博士測量師	洪為民教授, JP
	:	廖長江議員, GBS, JP	容海恩議員, JP
	:	楊全盛先生, JP	龐朝輝醫生博士, MH
	:	黃元山議員博士	黃家和先生, BBS, JP
	:	鄒廣榮講座教授	龐寶林先生
	:	李文輝博士	李應生先生, SBS, MH, JP
	:	賴旭輝博士測量師, JP	鍾志斌先生
	:	龔永德先生	李漢祥先生
	:	杜珠聯律師	陳健平先生, BBS, JP
	:	馮星航先生	廖錦興博士
	:	梁偉強大律師, JP	范凱傑大律師
	:	丘培煥女士	林智遠議員, JP
	:	林新強議員, JP	洪文正教授, MH
	:	凌嘉勤教授, SBS	孫耀達博士工程師, MH

註：依職位資歷及筆劃排序



# 香港專業及資深行政人員協會

## 社 會 事 務 委 員 會

主 席： 李惠光工程師, JP

## 關 注 勞 工 及 福 利 專 責 小 組

### 討 論：「法定最低工資水平的檢討 2022」

召 集 人：胡曉明博士工程師, SBS, JP

副召集人：范凱傑大律師

副召集人：余秀珠女士, BBS, MH, JP

成 員：潘燊昌博士, SBS

沈培華博士

張洪秀美女士, JP

劉敏儀博士

李新先生

林國雄博士

鄧婉智女士

吳錦華先生

區艷龍女士

黃顯榮先生, MH

李振龍測量師

林振昇議員

陸耀宗律師

註：依本會職位資歷、姓氏筆劃排列



香港專業及資深行政人員協會  
「法定最低工資水平的檢討 2022」意見書  
2022 年 5 月

前言：

法定最低工資自 2011 年實施以來，為香港基層僱員提供了法定工資保障。香港專業及資深行政人員協會關注特區政府的法定最低工資政策，並於每次檢討時期向政府呈交意見書。上一次檢討之時，香港面對經濟及社會環境不穩的狀況，疫情持續令勞工市場急劇惡化，因此本會建議暫時凍結法定最低工資，並喜獲政府接納。不過時至今日，情況已有所不同。經濟方面，政府早前預測經濟今年全年實質經濟有所增長；社會方面，疫情緩和，社交距離措施逐步放寬，經濟可望穩步復甦。

疫情肆虐數年，本會理解中小企在疫情下的經營苦況，亦明白各階層勞工面對不同的經濟困難。就是次法定最低工資水平檢討，本會根據最低工資委員會既定一系列指標，從整體經濟狀況、勞工市場情況、競爭力及社會共融四大方面審慎考慮，建議**調升**法定最低工資水平至 **39.9 元**，期望在維持香港經濟發展同時，顧及平衡社會責任。

香港專業及資深行政人員協會的意見：

**1. 整體經濟狀況**

**1.1 綜合消費物價指數(基本)**

根據政府統計處公布的綜合消費物價指數(基本)，由 2019 年至 2022 年 1 月至 2 月分別為 3.0%、1.3%、0.6%、1.5%，反映消費物價一直上升<sup>1</sup>。而本港法定最低工資自上一次凍結以來，已近 3 年沒有調整，維持在 37.5 元水平。因此，調升最低工資水平可謂合理的做法。至於調升的幅度，本會參考以

<sup>1</sup> 政府統計處：消費物價指數

[https://www.censtatd.gov.hk/tc/web\\_table.html?id=52#](https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=52#)



上數據，由 2019 年「凍薪」開始，至 2022 年最新 1 月至 2 月的數據，通脹率約為 6.4%。以現時 37.5 元最低工資計算，若加上凍結最低工資水平以來的通脹率，調升至 39.9 元是最合適的做法。希望可以平衡勞資雙方的困境和期望，共渡時艱。

## 2. 勞工市場情況

### 2.1 保障勞工權益

訂立法定最低工資制度的初衷，是冀望設定工資下限，防止勞工工資過低。事實上，部分賺取法定最低工資水平的基層員工，需依靠法定最低工資水平調升才能獲得加薪。考慮到通脹水平，本會認為 37.5 元已難以讓這些僱員應付個人及其家庭基本生活水平，相信將最低工資水平訂立在 39.9 元能給予勞工一定保障。

### 2.2 工資水平及分布

根據最低工資委員會提供的相關參考及數據顯示，全港 340 萬名僱員中，只有約 1.4 萬名僱員賺取每小時 37.5 元的法定最低工資<sup>2</sup>。其中佔比較多的為物業管理、保安及清潔服務僱員。本會認為，香港市民普遍工資都在最低工資水平以上，即使調高最低工資水平，對大多本地勞工的工資影響不大。有鑑於最低工資水平已有多多年沒有調整，為讓更多低薪員工賺取合理的工薪報酬，上調最低工資水平是合理的決定。

## 3. 競爭力

### 3.1 提升就業意欲

根據社會福利署發表最新 2022 年 4 月份領取綜援個案數字，4 月底領取綜援的個案總數為 21.5 萬宗，受助總人數為

<sup>2</sup> 政府統計處 2021 年收入及工時按年統計調查報告

[https://www.censtatd.gov.hk/en/data/stat\\_report/product/B1050014/att/B10500142021AN21B0100.pdf](https://www.censtatd.gov.hk/en/data/stat_report/product/B1050014/att/B10500142021AN21B0100.pdf)



29.9 萬人，除了永久性殘疾、健康欠佳，當中包括約 12.2 萬長者及 1.8 萬名失業人士<sup>3</sup>。以領取綜援的二人家庭為例，加上如租金津貼等的各類津貼，可獲 9658 元；以 37.5 元最低工資水平計算，每日工作 8 小時，每月工作 26 日，月入亦只有 7,800 元，較前者所得的綜援金額少。有見及此，為鼓勵更多有工作能力的綜援領取人自力更生，調升最低工資希望有助提高他們的就業意欲，吸引更多人投入或重投勞工市場，帶動勞動人口上升。

## 4. 社會共融

### 4.1 社會責任

本會明白在當前經濟情況下，勞資雙方均有一定的壓力，不過在此艱難時刻，政府更需要從宏觀出發，促進社會和諧共融，特別是每兩年檢討一次的最低工資，去年凍結於 37.5 元水平，下一次調整要待 2023 年，正領取最低工資的基層勞工變相凍薪 4 年時間，讓最低工資追回通脹加幅，亦是政府應肩負的責任。

## 5. 其他相關建議

### 5.1 建議「一年一檢」

現時根據《最低工資條例》規定，最低工資須每兩年至少檢討一次。本會認為，相較其他國家及地區，如英國、澳洲、新西蘭等，兩年一檢會導致數據滯後，未能最真實反映現況。建議政府考慮「一年一檢」，確保政策貼近香港勞工市場的就業情況，能及時地作出應變及檢討工作。

### 5.2 避免一次過實施影響中小企僱主的政策

政府未來預計有多項關乎勞資雙方的政策將會討論，包括

---

<sup>3</sup> 政府新聞公報：二零二二年四月份領取綜援個案數字  
<https://www.info.gov.hk/gia/general/202205/19/P2022051900303.htm>



取消強積金對沖、最高工時等，倘若全數一次過推行，將對中小企僱主造成沉重負擔。如再加上調升最低工資，擔心中小企會有資金周轉等問題，建議政府逐步推行每項政策，希望將對他們的影響減至最低。

## 5.3 推動全民就業

### 5.3.1 降低獨留兒童在家上限年齡

為推動全民就業，政府有必要推行措施釋放父母的勞動力。現時法例規定，不足 16 歲的子女不能獨留在家，另一方面，法例卻容許年滿 15 歲的青年從事全職工作，政策似乎相互矛盾。建議政府將保護年齡由 16 歲調低至 14 歲，統一政策之餘同時釋放父母的勞動力。

### 5.3.2 增加社區中心託兒中心名額

現時社署資助的社區託兒服務對象為 0-9 歲，10-16 歲的兒童只能使用課餘託管服務，而且服務名額較少，令家長難以外出工作。建議政府增加社區託兒中心名額，並延長託兒中心服務時間，讓家長能投入勞動市場，促進生產力及經濟發展。

## 結語：

勞資雙方的關係唇齒相依，側重任何一邊都有機會導致破壞性的後果出現。本會深明面對疫情衝擊，中小企僱主面對一定經營壓力，而僱員亦要面對每年增加的通脹情況，承受的經濟壓力不比僱主少。本會在考慮整體經濟狀況、通脹影響、勞工市場情況及社會共融的範疇下，認為政府應上調最低工資水平至 39.9 元，以平衡各方利益。