



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION  
香港專業及資深行政人員協會

# 「法定最低工資水平的檢討 2018」 意見書

2018 年 5 月



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

2018/2019 年度

理事會成員名單

會長	:	李鏡波先生	
創會會長	:	容永祺先生, SBS, MH, JP	*理事會當然成員
前會長	:	胡曉明工程師, SBS, JP	*理事會當然成員
	:	謝偉銓測量師, BBS	*理事會當然成員
	:	盧偉國議員, SBS, MH, JP	*理事會當然成員
上屆會長	:	陳紹雄工程師, JP	*理事會當然成員
常務副會長	:	黃偉雄先生, MH	
副會長	:	李惠光工程師, JP	史泰祖醫生, JP
	:	伍翠瑤博士, JP	吳長勝先生
	:	羅范椒芬議員, GBM, GBS, JP	林義揚先生
	:	黃友嘉博士, GBS, JP	陳鎮仁先生, SBS, JP
	:	區永熙先生, SBS, JP	梁廣灝工程師, SBS, OBE, JP
	:	黃錦輝教授, MH	羅志聰先生
	:	施家殷先生, MH	梁世民醫生, BBS, JP
	:	潘焯昌博士	
財務長	:	陳記煊先生	
秘書長	:	廖凌康測量師	
副秘書長	:	蔡淑蓮女士	
理事	:	陳世強律師	梁美芬議員, SBS, JP
	:	施榮懷先生, BBS, JP	張華強博士
	:	曾其鞏先生	楊位醒先生, BBS, MH
	:	何君堯議員, JP	華慧娜女士
	:	楊素珊女士	林力山博士測量師
	:	余秀珠女士, BBS, MH, JP	葛珮帆議員, JP
	:	洪為民教授, JP	廖長江議員, SBS, JP
	:	王桂壘律師, BBS, JP	容海恩議員
	:	楊全盛先生	龐朝輝醫生博士
	:	何建宗先生	范家輝先生
	:	黃元山先生	黃家和先生, JP
	:	劉敏儀博士	任江工程師
	:	吳宏偉講座教授	許正宇先生
	:	黃健兒測量師	鄒廣榮講座教授
	:	鄺正煒工程師, JP	龐寶林先生

註：依職位資歷及筆劃排序



# 香港專業及資深行政人員協會

## 社會事務委員會

主席：李惠光工程師, JP

副主席：黃偉雄先生, MH

## 關注勞工及福利專責小組

### 討論：「法定最低工資水平的檢討 2018」

召集人：胡曉明工程師, SBS, JP

余秀珠女士, BBS, MH, JP

成員：張洪秀美女士, JP

梁美智女士

張寶中先生

陳澧基先生

蕭志英先生

註：依本會職位資歷、筆劃排列



**香港專業及資深行政人員協會**  
**「法定最低工資水平的檢討 2018」意見書**  
**2018 年 5 月**

香港專業及資深行政人員協會應最低工資委員會的邀請就法定最低工資水平的檢討提供以下意見。

**1. 現時之法定最低工資水平已有效防止工資過低**

本會一直關注法定最低工資對香港營商環境、勞工市場及社會和諧的影響。按政府統計處數字顯示，2017 年僱員每月工資普遍較首個法定最低工資實施的 2011 年錄得大幅度上升，低薪僱員的工資升幅最高，2017 年本港僱員每月工資的第 10 個百分位數為 9,500 元，較 2011 的 6900 元，增加 37%，反映法定最低工資對有關僱員薪酬的效應，亦充份發揮保障議價能力較低僱員的作用，令大部份人都分享到經濟發展的成果。

此外，2017 年每小時賺取法定最低工資 34.5 元的僱員人數，佔所有行業僱員人數的 0.9%，較 2011 年每小時賺取法定最低工資的 6.4% 為低，本會相信法定最低工資水平實施以來已有效防止工資過低的情況。

**2. 僱員工資將隨市場供求情況釐定**

香港失業率降至 2.8%，接近全民就業，而整體勞動人口預計在 2022 年達到高位後下降，勞工市場偏緊情況未來將會持續，甚至更為緊張，本會相信本港僱員的薪酬將隨勞工市場供求、香港經濟狀況等因素相應調升。企業同時亦會就營運成本上升相應調整產品與服務的價格，或逐步將工序自動化以減低人手需求。本會亦認為香港的經濟現況雖然向好，但環球經濟趨於不明朗，香港作為開放型經濟將不能獨善其身，應未雨綢繆應對經濟下行



的風險，因此法定最低工資水平調整不宜過於進取。

在檢討現時的法定最低工資水平時，本會建議可參考香港通脹預測、本港僱員工資中位數等數據，並審慎考慮經濟預測、營商環境的變化及法定最低工資調整帶來的影響等因素。在上述前提下，本會原則上同意法定最低工資水平可調整至每小時 36.5 元，於 2019 年中生效。

### 3. 制定一套可靠、有效的檢討方程式

法定最低工資自 2011 年實施以來已經過 3 次調整，本會認為應該可以確定一套調整的機制，法定最低工資水平的檢討應參考各項客觀數據及資料，避免受社會氣氛影響，偏離立法原意，故本會建議特區政府與最低工資委員會未來應研究制定一套可靠、有效的方程式，就法定最低工資水平作出更準確、科學化的檢討。本會並建議有關方程式制定及落實後，可改為每年檢討一次，讓法定最低工資水平更貼近市場變化。

### 結語：

法定最低工資水平已有效防止基層僱員受僱主剝削，本會考慮通脹預測、本港僱員工資中位數等因素後，原則上同意法定最低工資水平可調整至每小時 36.5 元，於 2019 年中生效。本會亦建議最低工資委員會與政府應制定一套可靠、有效的檢討方程式，並應加強宣傳法定最低工資水平檢討之考慮因素，讓公眾了解法定最低工資水平變化的原因和理據，促進社會和諧、幫助經濟穩定發展。